

10 ПРИНЦИПОВ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН

Права человека

Принцип 1. Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека.

Принцип 2. Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека.

Трудовые отношения

Принцип 3. Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров.

Принцип 4. Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда.

Принцип 5. Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда.

Принцип 6. Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости.

Окружающая среда

Принцип 7. Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности.

Принцип 8: Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды.

Принцип 9. Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий.

Противодействие коррупции

Принцип 10. Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество.

ОПИСАНИЕ ДИЛЕММЫ

Местное законодательство. Трудовой кодекс Российской Федерации, статья 99: «Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год».



ДИЛЕММА

У вас есть 2 минуты, чтобы прочесть текст и подумать над этой дилеммой.

Во время аудиторской проверки упаковочного завода аудитор обнаружил записи, свидетельствующие о том, что общая продолжительность сверхурочной работы сотрудников составляет в среднем 207 часов. По закону, максимально допустимая продолжительность сверхурочной работы составляет 120 часов.

Аудитор также провел собеседования с некоторыми сотрудниками по этой теме и записал несколько комментариев такого плана: «Нам не разрешают отказываться от сверхурочной работы под угрозой увольнения», «От нас всегда ожидается готовность работать по выходным», «У меня никогда нет возможности провести выходные с семьей».

Сверхурочная работа включена в документацию о графике сменной работы, и была одобрена профсоюзом по договоренности с руководством объекта.

Что дальше?

В течение 30 минут ваша группа будет обсуждать следующие вопросы.

Какие, по вашему мнению, здесь могут быть проблемы?

Каким образом эти проблемы могут повлиять на следующие группы заинтересованных сторон:

- сотрудники;
- компания;
- клиенты;
- более широкие круги общественности или окружающая среда;
- местные негосударственные организации.

Какие действия должна предпринять компания для разрешения этих проблем?

Сколько времени, по вашему мнению, понадобится для их разрешения?